

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение  
«Детский сад № 3 с. Екатеринославка «Дюймовочка»

П Р И К А З

17.01.2013

№ 3-а

Об утверждении Положения о порядке  
установления выплат и надбавок  
стимулирующего характера педагогическим  
работникам МДОБУ ДС № 3

В связи с внесением изменений в Положение об оплате труда, о  
порядке установления и выплаты надбавок стимулирующего характера,

приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке установления и выплаты надбавок стимулирующего характера педагогическим работникам.
2. Утвердить Положение об оплате труда работников МДОБУ ДС № 3
3. Положения вступают в силу с 15.01.2013.

Основание: Распоряжение главы района от 09.01.13 № 2 р

Заведующая



Н.В. Воробьева

УТВЕРЖДАЮ  
Приказом заведующей  
МДОБУ ДС № 3  
с. Екатеринославка и  
согласовано с Советом  
трудоого коллектива  
\_\_\_\_\_Н.В. Воробьева

**Положение о распределении фонда стимулирования педагогов  
муниципального дошкольного образовательного бюджетного  
учреждения  
«Детский сад № 3 с. Екатеринославка «Дюймовочка»**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение о распределении фонда стимулирования педагогов муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад № 3 с. Екатеринославка «Дюймовочка» определяет основания, порядок и критерии оценки профессиональной деятельности педагогов учреждения.

Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогов дошкольного образовательного учреждения в повышении качества работы, развитии творческой инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

Стимулирование педагогов учреждения проводится из средств централизованного фонда стимулирования, сформированного органом управления образованием.

Задачи оценки профессиональной деятельности педагогов:

1. Выявление направлений для работы по повышению эффективности деятельности согласно полученным данным;
2. Использование результатов оценки при установлении выплат стимулирующего характера;
3. Усиление материальной заинтересованности педагогов муниципального дошкольного образовательного учреждения в повышении качества воспитательно – образовательной деятельности.

## **2. Порядок проведения оценки эффективности деятельности педагогов учреждения.**

На уровне муниципалитета утверждается перечень направлений. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов педагогу дошкольного образовательного учреждения. Система показателей качества и результативности труда педагогов утверждается настоящим Положением.

Общественный совет осуществляет оценку профессиональной деятельности педагогов по результатам месяца.

Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагогов руководителем учреждения создаётся общественный совет, в состав которого входят сотрудники образовательного учреждения.

## **3. Порядок распределения стимулирующего фонда**

На основании показателей работы педагогов дошкольного образовательного учреждений стимулирующие выплаты начисляются следующим образом:

- количество баллов, набранных педагогом, умножается на стоимость одного балла.
- стоимость балла: сумма стимулирующего фонда делится на общее количество баллов, набранное всеми педагогами.

После согласования с общественным советом по распределению стимулирующей части ФОТ заведующий дошкольным образовательным учреждением утверждает результаты распределения приказом, на основании которого осуществляются выплаты педагогам учреждения. Стимулирующие выплаты начисляются за период с 15 по 15 число каждого месяца. Стимулирующие выплаты не начисляются при неполном отработанном периоде. Стимулирующие выплаты могут начисляться не за полный период в случае особо значимых результатов (участие в конкурсах областного масштаба, наличие публикаций, достижений воспитанников).

## **4. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки**

В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности, он вправе подать апелляцию.

Апелляция подаётся в письменном виде на имя заведующего дошкольным образовательным учреждением с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомочность вынесенной оценки.

Апелляция не может содержать претензий к составу общественного совета и процедуре оценки.

На основании поданной апелляции в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции созывается для её рассмотрения заседание общественного совета.

В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены совета ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на документальных данных предоставленных педагогом. Оценка, данная советом на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной.

### Показатели профессиональной деятельности педагога МДОБУ ДС № 3 «ДЮЙМОВОЧКА»

Характер выплат	БАЛЛЫ
Октябрь 2014 г.	
1	
<b>1. Насыщение и постоянное обновление предметно - развивающей среды и её сохранность</b>	от 1 до 5
<b>1.1 Эстетическое оформление групповой комнаты</b>	от 1 до 5
<b>1.2.Смотр - конкурс уголков:</b>	
1 место	5
2 место	3
3 место	
участие	1
<b>2.Работа с родителями:</b>	
2.1. Проведение совместных с родителями и детьми мероприятий	5
2.2.Новые формы работы с родителями	5
<b>3.Отсутствие задолженности по родительской плате</b>	1 (000) рублей
<b>4. Благоприятный психологический климат:</b>	
4.1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей :	5
4.2. Работа по замене отсутствующих коллег;	5
<b>5. Работа по сохранению здоровья детей:</b>	
5.1. Отсутствие случаев травматизма воспитанников во время воспитательно-образовательного процесса;	1
5.2. Соблюдение режима дня (своевременное проведение образовательной деятельности, утренней гимнастики, прогулок, режимных моментов и т.д.);	от 1 до 5
<b>5.3. Снижение заболеваемости</b>	
Если - ниже 30%	200
Сад - ниже 20%	200
<b>6. Обеспечение высокой посещаемости детей по итогам месяца:</b>	
От 85%	200 рублей
<b>7. Уровень исполнительской дисциплины:</b>	от 1 до 5
7.1. Аккуратное, полное ведение и оформление документации воспитателя ;	
<b>7.2. Качество и интенсивность в работе по реализации комплексно-тематического планирования:</b>	от 1 до 5
8. Научный потенциал педагога (проекты, портфолио, мультимедийные презентации, методические разработки, авторских программ и т.д)	от 1 до 5
<b>9. Участие в профессиональных, областных и всероссийских конкурсах (наличие</b>	
гкч твержла гошего документа)	
1 место	5
2 место	4
3 место	3
Участие	2
<b>10. Обогащение и распространение собственного педагогического опыта:</b>	
Уровень ДОУ	2

Муниципальный уровень	3
Областной	4
Всероссийский (наличие сертификата, свидетельства)	5
11. Участие в благоустройстве ДОУ:	
Оформление участков	от 1 до 5
Субботник	5
Ремонт ДОУ	5
Ремонт групп	от 1 до 5
Оформление ДОУ	5
ПУчастие в общественной жтшг села и района (работа в комиссиях, профком, турслИт и г. д)	2
13. Активность воспитанников в муниципальных, областных и всероссийских конкурсах, фестивалях, концертах и других мероприятиях:	
1 -2 место	5
3 место	4
участие	3
14. Адапт ации вновь прибывших детей	3
15. Использование в учебном процессе внешних ресурсов: тскурсии в музеи, библиотеки и г. д.	5
16. Дополнительная образовательная деятельность (кружки)	5
17. Наличие высшего педагогического образования	500 рублей - непрофессионально 1 000 рублей профессионал!, нос
18. За раату е детьми из социально - неблагополучных семей	5
Итого баллон	
Сумма (в рублях)	

№ п/п	месяц	БАЛЛЫ	Старший воспитатель
	ХАРАКТЕР ВЫПЛАТ		
1	Методическая помощь педагогам в организации и проведении воспитательно - образовательного процесса	3	
2	Создание и постоянное обновление предметно – развивающей среды (дидактические игры, оформление уголков, консультации для воспитателей и др.)	1-5	
3	Обеспечение, сохранность инвентаря и оборудования методического кабинета	2	
4	Подготовка и активное участие в педсоветах , семинарах, совещаниях ДООУ (открытые мероприятия, выступления и т.д.)	5	
5	Благоприятный психологический климат в коллективе	1	
6	Осуществление контроля за выполнением режима дня в группах и инструктажей по охране жизни и здоровья детей	4	
7	Своевременное и качественное ведение документации	1-5	
8	Замещение воспитателя на период болезни и отпуска	5	
9	Активное участие в районных, областных, всероссийских мероприятиях по повышению профессионального мастерства	5	
10	Работа с родителями (консультации, папки-раскладки, буклеты, памятки и т.д.)	1-5	
11	Высокий уровень контроля за образовательным процессом	3	
12	Использование в работе интернет - ресурсов	3	
13	Повышение квалификации педагога (курсовая подготовка)	3	
14	Участие в благоустройстве ДООУ, групп, участков	1-5	
15	Работа с сайтом ДООУ	5	
16	Мастер- класс	1000	
17	Наличие высшего педагогического образования	500 руб.	
Итого баллов			
Сумма (в рублях)			

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение**  
**«Детский сад № 3 с. Екатеринославка «Дюймовочка»**

**П Р И К А З**

17.01.2013

№ 3-а

Об утверждении Положения о порядке  
установления выплат и надбавок  
стимулирующего характера педагогическим  
работникам МДОБУ ДС № 3

В связи с внесением изменений в Положение об оплате труда, о  
порядке установления и выплаты надбавок стимулирующего характера,

**приказываю:**

1. Утвердить Положение о порядке установления и выплаты надбавок стимулирующего характера педагогическим работникам.
2. Утвердить Положение об оплате труда работников МДОБУ ДС № 3
3. Положения вступают в силу с 15.01.2013.

Основание: Распоряжение главы района от 09.01.13 № 2 р

Заведующая

Н.В. Воробьева







