

**Модельный кодекс
профессиональной этики работников
МДОБУ
«Детский сад № 3 с. Екатеринославка
«Дюймовочка»**



МОДЕЛЬНЫЙ КОДЕКС - свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения работников МДОБУ.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА – это свод принципов и правил поведения работника на рабочем месте.



Нормативная база:

- **Конституция РФ;**
- **ФЗ от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в РФ»;**
- **Указ Президента РФ от 7.05.2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.**

Цели и задачи кодекса:

- 1. Установление этических норм и правил поведения работников МДОБУ для выполнения ими своей профессиональной деятельности;**
- 2. Содействие укреплению авторитета работников МДОБУ;**
- 3. Обеспечение единых норм поведения работников МДОБУ.**

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали работников детского сада.

Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

- ❖ осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;**
- ❖ соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;**
- ❖ уважать честь и достоинство воспитанников детского сада и других участников образовательных отношений;**

- ❖ **применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;**
- ❖ **учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья;**
- ❖ **исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;**
- ❖ **проявлять корректность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;**

❖ воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.

- ❖ **Работникам детского сада надлежит принимать меры по недопущению опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.**
- ❖ **Работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.**



При выполнении трудовых обязанностей работник не допускает:

- ✓ а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

✓ б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;



✓ в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.



- ✓ **Работникам следует проявлять корректность, выдержку,**
- ✓ **такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.**
- ✓ **Работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.**

✓ **Внешний вид всех работников ДОО при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать стилю, который отличает сдержанность, аккуратность.**

Ответственность за нарушение Кодекса

- Нарушения рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов управления
- Соблюдение этих норм может учитываться при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником аморального проступка, а также при поощрении работников.



Спасибо за внимание!