

План работы
школы молодого воспитателя
на 2022-2023 учебный год

Цель: содействовать повышению профессионального мастерства начинающих педагогов.

Задачи «Школы молодого воспитателя»:

1. Разработка организационно-методических рекомендаций по оптимизации образовательного процесса, условий обучения и воспитания детей
2. Содействие всем начинающим педагогам в приобретении знаний и умений, необходимых в образовательной деятельности.
3. Обеспечение реализации потребности начинающих педагогов на повышение своей профессиональной квалификации.
4. Оказание консультативной помощи всем начинающим педагогам по вопросам образования и воспитания детей дошкольного возраста.

Время и место проведения:

Занятия «Школы молодого воспитателя» проводятся один раз в месяц (IV неделя месяца, четверг), в методическом кабинете в 13.00 часов

План работы «Школы молодого специалиста в 2022-2023 учебном году».

Дата	Тема	Содержание деятельности	Ответственные
Сентябрь	<u>Практикум:</u> Оказание помощи в организации качественной работы с документацией: изучение ООП учреждения, участие молодого педагога в составлении перспективного и календарного планов, плана по самообразованию.	Освещение общих организационных вопросов, плана «Школы молодого воспитателя», определение наставников. Повторить содержание нормативных документов, Программы, годового плана ДОУ. Ознакомление с требованиями к оформлению документации. Изучение планов ВОР опытных педагогов.	Зам.зав. по воспитательной и методической работе

Октябрь	<p><u>Лекция – практикум:</u> «Диагностика овладения детьми необходимыми навыками и умениями по образовательным областям и составление сводной таблицы».</p>	<p>Закреплять умение педагогов проводить мониторинг, определять степень усвоения ребенком образовательной Программы и влияние образовательного процесса, организуемого в дошкольном учреждении, на развитие ребенка.</p>	<p>Зам.зав. по воспитательной и методической работе</p>
Ноябрь	<p><u>Планирование и организация работы по самообразованию.</u> <u>Аттестация воспитателя</u> Портфолио воспитателя.</p>	<p>Ориентировать педагогов на постоянное пополнение знаний, овладение передовыми методами и приемами в работе с детьми, оформление необходимых документов. (папка по самообразованию, портфолио)</p>	<p>Зам.зав. по воспитательной и методической работе</p>
Декабрь	<p><u>Консультация:</u> «Организация предметно-развивающей среды в группе».</p>	<p>Познакомить с требованиями к предметно-развивающей среде, изучить опыт других ДООУ (фото среды, журналы), активизировать профессиональный рост педагогов, развитие творческого потенциала.</p>	<p>Зам.зав. по воспитательной и методической работе</p>
Январь	<p><u>Консультация: «Формы и методы, используемые при организации режимных моментов».</u></p>	<p>Систематизировать знания об особенностях организации режимных моментов с детьми дошкольного возраста Опыт работы педагогов-стажистов по организации режимных моментов</p>	<p>Зам.зав. по воспитательной и методической работе</p>
Февраль	<p><u>Консультация:</u> «Организация работы по речевому развитию детей».</p>	<p>Систематизировать знания о задачах, формах и методах работы по развитию речи дошкольников. Ориентировать педагогов на самосовершенствование собственной речи</p>	<p>Зам.зав. по воспитательной и методической работе</p>

	<p>Анализ НОД по развитию речи, просмотренных у педагогов-наставников</p> <p>Памятка «Содержание речевых уголков в разных возрастных группах»</p>		<p>Педагоги - наставники</p>
Март	<p><u>Консультация:</u> «Формы работы с родителями». Обмен опытом с педагогами наставниками: «Секреты доброжелательных отношений с родителями»</p> <p><u>Памятка:</u> «Советы по проведению родительских собраний»</p>	<p>Раскрыть сущность традиционных и нетрадиционных форм работы с родителями.</p>	<p>Зам.зав. по воспитательной и методической работе Педагоги - наставники</p>
Апрель	<p><u>Консультация:</u> «Использование здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе»</p>	<p>Обогащать знания о современных образовательных технологиях в детском саду, раскрыть сущность здоровьесберегающих технологий, нацелить на систематическое использование их в педагогическом процессе.</p>	<p>Зам.зав. по воспитательной и методической работе</p>
Май	<p><u>Консультация:</u> «Организация летней оздоровительной работы»</p> <p>Рефлексия работы Школы молодого специалиста. Анкетирование по определению перспектив на следующий учебный год.</p>	<p>Систематизировать знания об организации и планировании летней оздоровительной работы.</p> <p>Изучение опыта работы по оформлению летних участков</p> <p>Подведение итогов работы Школы. Определение перспектив на следующий учебный год.</p>	<p>Зам.зав. по воспитательной и методической работе</p>